

El Mercado Laboral y las Pymes: contratación de reinsertados e inmigrantes

La última medición de la Gran Encuesta Pyme (GEP) Anif, del segundo semestre de 2017, mostró que las Pymes de los tres macro-sectores encuestados (industria, comercio y servicios) reportaron un comportamiento desfavorable de su situación económica y de sus expectativas sobre el desempeño de corto plazo. Esto se reflejó en que el Indicador Pyme Anif (IPA) se deterioró de manera significativa frente a las mediciones de los últimos años, pasando de niveles de “buen” desempeño económico a desempeño “regular” (ver *Comentario Económico del Día* 15 de enero de 2018).

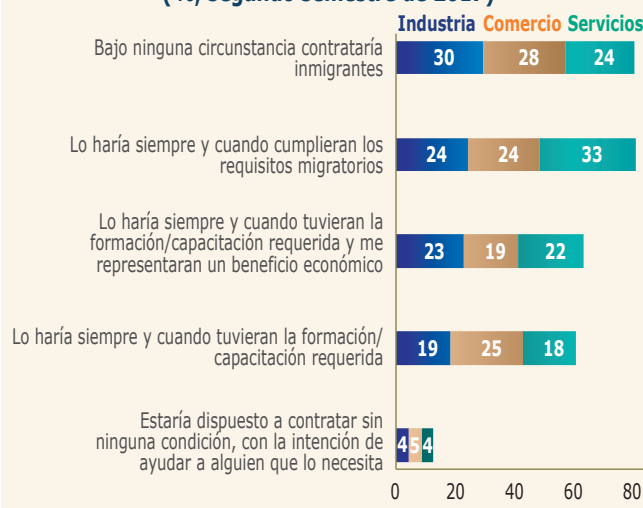
Esto va en línea con el menor crecimiento económico observado durante 2017 (1.8% real vs. 2% de un año atrás), y una mayor tasa de desempleo, sobre todo urbana (10.7% promedio en 2017 vs. 10% promedio en 2016). En este último caso, a la difícil situación reciente se unen dos elementos que pueden poner presión a futuro: i) la incorporación al mercado laboral de desmovilizados de las FARC; y ii) la llegada de inmigrantes venezolanos. Justamente, en la última medición de la GEP se les preguntó a los empresarios Pyme del país si estarían dispuestos a contratar a estos grupos de personas. A continuación, analizamos los resultados con algo de detalle.

En el caso de los inmigrantes (principalmente venezolanos), la mayoría de los empresarios (30%) del sector industrial Pyme afirmó que bajo ninguna circunstancia contrataría inmigrantes (ver gráfico 1). El 24% los contrataría siempre que sus requisitos migratorios estuvieran en regla y el 23% siempre y cuando tuvieran la capacitación requerida y representaran un beneficio económico. En cuanto a los empresarios Pyme de comercio, la mayoría afirmó que no contrataría inmigrantes (28%), seguidos por aquellos que los contrataría si tuvieran la capacitación requerida sin necesidad de beneficios adicionales (25%) y los que los contratarían si cumplen con los requisitos migratorios (24%). Finalmente, la mayor parte de los empresarios Pyme de servicios afirmó que contrataría inmigrantes siempre y cuando cumplieran con los requisitos migratorios (33%). Por su parte, el 24% afirmó que no estaría dispuesto a contratar in-

migrantes y el 22% lo haría si tuvieran la capacitación requerida y representarían un beneficio adicional. Nótese cómo solo el 4%-5% de los empresarios Pyme del país estaría dispuesto a contratar a un inmigrante de forma incondicional.

Es importante resaltar cómo la oportunidad de contratar inmigrantes representa un riesgo significativo para la ya precaria formalidad laboral del país debido a los salarios reducidos que están dispuestos a aceptar los inmigrantes, agravada por la consabida inflexibilidad del mercado laboral colombiano. Sobre este segundo tema persisten: i) sobrecostos salariales cercanos al 50%, aún después de los desmontes de 13.5pp ordenados por la Ley 1607 de 2012 (3% del ICBF + 2% del Sena + 8.5% de la salud); ii) los elevados costos de despido que enfrentan las firmas (representando casi 60

Gráfico 1: ¿Bajo qué circunstancias estaría usted dispuesto a contratar inmigrantes venezolanos en su empresa? (% , segundo semestre de 2017)



Fuente: Gran Encuesta Pyme 2017-II.

Director: Sergio Clavijo
Subdirector: Alejandro Vera
Investigadores: Nelson Vera y Danie Beltrán

Contenido:

- Mercado laboral
- Informalidad
- GEP

semanas de salario para trabajadores con más de 20 años de antigüedad); y iii) un elevado nivel de SML, rondando US\$273/mes + US\$31/mes del subsidio de transporte vs. US\$139/mes en México y US\$253/mes en Perú (pares de la Alianza del Pacífico). Nótese cómo dicho SML de Colombia es casi cuatro veces los US\$74/mes observados en Venezuela.

En el caso de los reinsertados de la guerrilla, vale la pena recordar que esta pregunta ya se había realizado durante el primer semestre de 2016, previo a la consolidación del proceso de paz. Aquí, se evidencia un aumento en los empresarios Pyme que bajo ninguna circunstancia contratarían reinsertados, siendo la respuesta mayoritaria para los tres macro-sectores durante la última medición (37% vs. 21% en la anterior medición en industria, 37% vs. 23% en comercio y 29% vs. 19% en servicios), ver gráfico 2. En segundo lugar, para el sector industrial (24% sin cambios frente a la anterior medición) y comercial (28% vs. 22% en la anterior medición) se situó la opción de contratar siempre que tengan la capacitación requerida. En el caso de los servicios (28% vs. 26%), dicho segundo lugar lo ocupó la opción de contratar si tienen la capacitación requerida, pero si además significan un beneficio tributario adicional. La tercera respuesta más común para los sectores de industria (23% vs. 26%) y comercio (19% vs. 25%) fue que contratarían si tienen la capacitación requerida y generan incentivos tributarios, mientras que para servicios (25% vs. 21%) fue que contratarían si tienen la capacitación requerida (sin ningún incentivo tributario). Por su parte, los tres macro-sectores afirmaron que, independientemente de la capacitación, estarían dispuestos a contratar si el gobierno genera incentivos tributarios (12% vs. 5% en la anterior medición en industria, 11% vs. 7% en comercio y 12% vs. 10% en servicios), elevando su participación frente a la medición anterior. Finalmente, un segmento pequeño de empresarios afirmó que contrataría a los reinsertados de forma incondicional (4% vs. 8% en la anterior medición en industria, 5% vs. 4% en comercio y 5% vs. 4% en servicios).

Dado lo anterior, ¿de qué magnitud podría ser la capacidad de absorción de reinsertados por parte de las Pymes en Colombia? Extrapolando dichos resultados de la GEP, y considerando que existen cerca de 145.000 Pymes en Colombia, podría estimarse, *grosso modo*, una disposición a contratar reinsertados por parte de unas 44.640 empresas [= (5% contratación incondicional + 26% contratación condicionamiento técnico) x 145.000]. Ahora bien, nótese cómo se requeriría que al menos una quinta parte de dichas Pymes en efecto incrementen su planta (y que elijan reinsertados) para poder lograr absorber los cerca de 7.000 desmovilizados. Dicha creación de puestos de trabajo no luce muy factible en la actual coyuntura de desaceleración económica, resaltando el desafío social en cabeza de dicha población, en principio “ociosa”.

En síntesis, el mercado laboral colombiano ha sufrido un retroceso en los últimos dos años como consecuencia de la desaceleración económica, llegando a tasas de desempleo urbano cercanas al 11%. Sumado a esto, dicho mercado estaría sufriendo dos choques de corto plazo: i) la llegada de inmigrantes venezolanos; y ii) la reinsertación de guerrilleros desmovilizados. La GEP del segundo semestre de 2017 muestra que la mayoría de los empresarios Pyme del país no estaría dispuesto a contratar inmigrantes (27%) ni reinsertados (34%). Sin embargo, un porcentaje importante los contrataría si cumplieran con los requisitos migratorios (27%) o tuvieran la capacitación requerida (21%) en el caso de los inmigrantes; y si tuvieran la formación requerida (26%) y si además de la formación les dieran beneficios tributarios (23%), en el caso de los reinsertados.

Por ello, es labor del Gobierno Nacional, para contrarrestar estos dos choques sobre el empleo, evitar la salida fácil de repartir más gabelas tributarias en medio de elevados faltantes presupuestales. En este frente, se necesita concentrarse en labores como la agilización de trámites migratorios (incentivando la formalización laboral), incrementar-fortalecer las labores de capacitación (por ejemplo, a través del Sena) e implementar mecanismos de empleo diferencial temporal (para reinsertados) como los propuestos para los jóvenes aprendices (ver *Comentario Económico del Día* 14 de diciembre de 2017).

Gráfico 2: ¿Bajo qué circunstancias estaría usted dispuesto a contratar personas reinsertadas en su empresa?
(%)



Fuente: Gran Encuesta Pyme 2017-II.

INDICADORES ECONÓMICOS

2 abril de 2018	Variaciones % anuales					
	Fecha	Último valor	A la última fecha	Un mes atrás	Tres meses atrás	Un año atrás
Tipo de cartera ^{1/}						
Consumo	Ene 18	124.454	9.3	9.7	10.8	13.5
Comercial	Ene 18	237.409	3.4	3.3	2.9	2.2
Microcrédito	Ene 18	12.150	7.6	7.7	7.8	7.3
Desembolsos Bancóldex ^{2/}						
Pequeña	Feb 18	28.665	-24.8	17.1	3.3	57.3
Mediana	Feb 18	32.048	-25.9	58.2	23.0	19.2
Créditos garantías FNG ^{2/}	Feb 18	1.063.126	0.6	15.9	2.7	-8.1
TRM (\$/US\$)	Abr2	2.780.47	-3.64	-1.93	-0.56	-5.03
			Valores			
Unidad de Valor Real (UVR)	Abr2		256.20	254.41	252.41	247.52
DTF efectiva anual	Abr2-Abr8		4.89	5.10	5.29	6.58
Tasa de interés bancario corriente microcrédito	Abr1/18-Jun30/18		36.85	36.78	36.78	36.73
Tasa de usura microcrédito	Abr1/18-Jun30/18		55.28	55.17	55.17	55.10
			Otros indicadores			
			Aportes (%)		Parafiscales (%)	
			Salud	Pensión		
Salario mínimo (\$)	781.250	Total	12.5	16.0		
Auxilio de transporte (\$)	88.200	Empresa	-	12.0	C. Comp. Familiar	4.0
Salario Integral (\$)	10.156.150	Trabajador	4.0	4.0		
		Gobierno	8.5	-		

1/ Miles de millones de pesos. 2/ Millones de pesos.
Fuentes: Dane, Banco de la República, Superfinanciera, Bancóldex y FNG.

PROYECCIONES ECONÓMICAS ANIF

	2017	2018 (Proyección)
Producción (variación porcentual anual)		
Producto Interno Bruto	1.8	2.3
Desempleo (%)		
Tasa nacional de desempleo (promedio)	9.4	9.4
Tasa de desempleo 13 ciudades (promedio)	10.6	10.6
Inflación (variación porcentual anual)		
IPC total nacional	4.1	3.3
Tasas de interés (valores absolutos)		
DTF nominal (promedio año)	6.0	4.5
Tasa de cambio y devaluación (\$)		
TRM (promedio año)	2.951	2.990
Devaluación nominal anual (promedio)	-3.3	1.3

Fuente: cálculos Anif con base en Dane y Banco de la República.